



MINISTÈRE  
DU TRAVAIL  
DE LA SANTÉ  
ET DES SOLIDARITÉS

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



MINISTÈRE  
DES SPORTS  
ET DES JEUX OLYMPIQUES  
ET PARALYMPIQUES

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# PRÉSENTATION DU PROGRAMME « DU STADE VERS L'EMPLOI »



# Le contexte du programme « Du Stade Vers l'Emploi » ou DSVE

## Préambule

Le dispositif DSVE a été créé en 2017 sur l'initiative de l'agence France Travail (ex Pôle emploi) d'Anzin avec le Club d'Athlétisme d'Anzin. L'objectif était de mettre en place de nouvelles formes de rencontres entre les demandeurs d'emploi et les entreprises qui recrutent : le Sport comme vecteur d'insertion et catalyseur de rencontre.

Généralisé régionalement puis nationalement, nous observons un déploiement de ce dispositif à l'international (Brésil, Allemagne...)

# Le contexte du programme DSVE

## Une journée du Stade Vers l'Emploi (3 temps)

### Matinée :

- 100 demandeurs d'emploi
- 20 entreprises
- Les participants sont uniquement identifiés par les prénoms indiqués sur les dossards.
- Equipes de 10 participants (8 demandeurs d'emploi et 2 représentants d'entreprises).
- Activités douces proposées
- **Il ne s'agit pas d'une compétition**

### Déjeuner :

- Déjeuner commun : permet de prolonger les échanges, toujours sous couvert d'anonymat.

### Job dating :

- L'anonymat est levé : les entreprises sont présentées avec leurs représentants (domaine d'activité ; compétences recherchées ; besoins de l'entreprise...)
- Job dating commence

# Le contexte du programme DSVE

## Les incontournables d'une opération du Stade Vers l'Emploi



### Fédérations sportives

Athlétisme, badminton, basket, tennis de table, rugby...



### Enceinte sportive

Structure d'accueil communale, communauté d'agglomération...



### 20 entreprises sourcées par France Travail

Des entreprises exprimant des besoins de recrutement

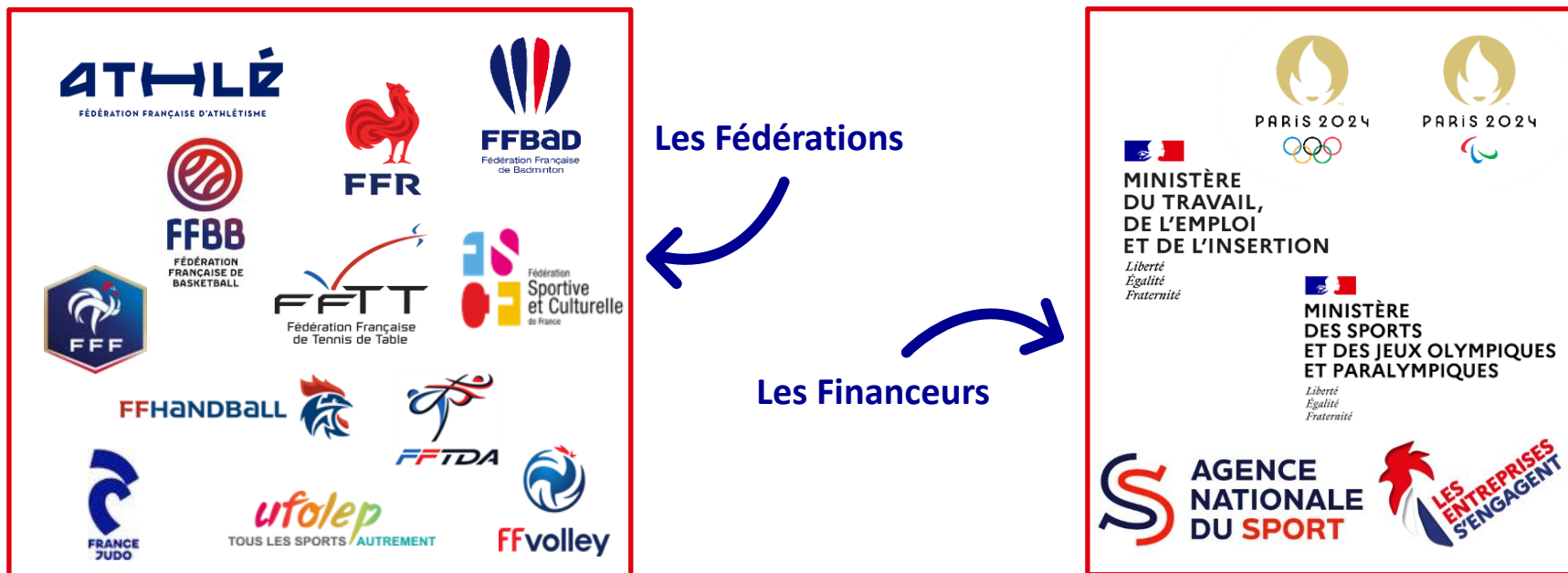


### 100 demandeurs d'emploi, mobilisés par France Travail

Des candidats ciblés et préparés en amont par France Travail

# Le contexte du programme DSVE

Les partenaires du programme « Du Stade Vers l'Emploi »



# L'organisation d'une journée DSVE

## Les missions des différents acteurs

### France Travail :

- Recherche des entreprises (cible de 20 entreprises)
- Assure le sourcing et la préparation des demandeurs d'emploi (cible de 100 personnes) et des entreprises
- Organise une visite du stade et la constitution des équipes
- Accueille les demandeurs d'emploi (petit déjeuner, élargement, droit à l'image, signature attestation, ice-breaker)
- Assure l'installation et la coordination de la séquence de JOB DATING
- Communique sur l'événement, adresse les invitations officielles (support, communiqué...)

### La fédération sportive :

- Délégue l'organisation à un club ou une ligue qu'il accompagne/prépare en amont
- Organise des activités sportives avec un éducateur sportif et 5 bénévoles minimum
- Assure la prise en charge de la restauration ( max 150 personnes, budget entre 15 et 20 euros par personnes)
- Prend en charge les secouristes et l'assurance
- Assure l'organisation générale technique dont la relation avec la collectivité et ses équipements sportifs.

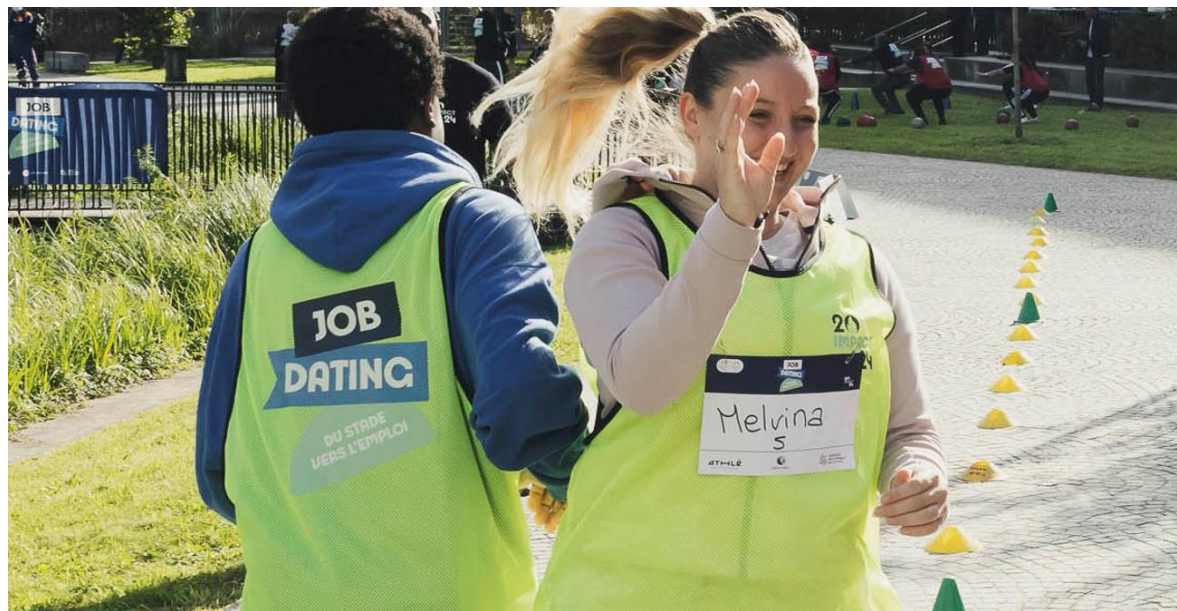
### La collectivité:

- Met à disposition les infrastructures d'un stade (piste d'athlétisme ou terrain de foot...) et / ou salle omnisports (80m x 40m)
- Met à disposition les équipements nécessaires : tables et chaises nécessaires pour le repas et l'accueil de la journée, une sono avec un micro
- Assure la disponibilité et propreté des locaux : toilettes, salle pour repas (150 personnes)

# Les clés de la réussite d'une journée DSVE

Les ateliers sportifs évaluent la participation et l'implication, non la performance

- Conduite de projet
- Sociabilité
- Adaptabilité
- Leadership
- Organisation
- Maîtrise de soi
- Respect des règles
- Gestion de l'information
- Capacités cognitives



# Les clés de la réussite d'une journée DSVE

## Les clés de la réussite

- **SOURCER ET PREPARER** rigoureusement les demandeurs d'emploi et les entreprises pour maximiser l'impact et le retour à l'emploi suite aux opérations.
- **PRIVILEGIER** des demandeurs d'emploi et des entreprises de proximité.
- **RESPECTER** scrupuleusement le process en 3 étapes de la journée avec anonymat sur les deux premières étapes pour observer des compétences et savoir-être.
- **ACCOMPAGNER** les fédérations dans le renforcement du rôle social des clubs sportifs.





# Les clés de la réussite d'une journée DSVE

## Compétences, savoir-être professionnels observables lors des activités physiques

- **Capacités cognitives :**

Observation

Concentration

Précision

- **Sociabilité :**

Travailler en binôme

Se remettre en question

Observer, être à l'écoute

- **Leadership :**

Créer un climat positif

Promouvoir l'esprit d'équipe

- **Gestion de l'information :**

Savoir gérer l'information

Comprendre, analyser, synthétiser

- **Maîtrise de soi :**

Se contrôler

Résister au stress

- **Organisation :**

Se mettre en situation de réussite

- **Autonomie :**

Prise de décision

Faire des choix

Rester engagé

- **Respect des règles :**

Respect des règles et consignes d'une activité codifiée

- **Conduite du projet :**

Se fixer des objectifs

Evaluer sa progression

- **Adaptabilité :**

Activité inconnue

Situation nouvelle

Environnement non stable

# Les résultats

En 2024 :

**500** : nombre  
d'opérations DSVE  
nationales

**12** fédérations  
sportives partenaires  
nationales

**57** : nombre  
d'opérations  
programmées en Hdf

## Les résultats 2023

**3466** participants demandeurs  
d'emploi soit près de 67  
participants en moyenne par  
DSVE :

44% : femmes

25% : participants habitant en  
QPV

42% : Infra CAP-BEP

20% : DELD

39% : BRSA

32% : - de 26 ans

20% : + de 50 ans

7% : DEBOE

## Les résultats 2023

**640** participants entreprises soit 12,3  
entreprises par DSVE en moyenne

- Près de la moitié des entreprises  
participantes ont plus de 200  
salariés
- 20% ont moins de 50 salariés

Taux de retour à l'emploi

- A un mois : **28,3%**
- A 3 mois : **47%**
- A 6 mois : **58,4%**

Le dispositif DSVE est un dispositif :

Non discriminant car ouvert à tous,  
quelques soit le parcours  
professionnel et la situation des  
personnes.

Qui respecte le droit à l'image des  
participants

Qui ne nécessite pas de tenue  
vestimentaire spécifique.

Néanmoins, une tenue de sport est  
conseillée mais pas obligatoire

Facilitant les mises en relation de  
personnes et d'entreprises qui ne se  
seraient spontanément pas  
rencontrées

Innovant car il permet aux  
entreprises de recruter  
« autrement »

Valorisant car les demandeurs  
d'emploi peuvent s'exprimer et  
valoriser leurs compétences  
différemment

Plébiscité avec un haut niveau de  
satisfaction