



Séminaire RH

Quelles perspectives pour la fonction de RH ?

Programme

NOVOTEL PARIS LES HALLES / 10 JANVIER 2019

CONTEXTE

La restructuration des organismes est au cœur de l'actualité et des préoccupations, elle vient s'ajouter à une série de transformations qui travaillent en profondeur le secteur professionnel. Le développement du numérique dans l'entreprise, les relations de service ou la conception des produits, les nouvelles attentes des collaborateurs, le besoin d'agilité et d'innovation, l'émergence de nouvelles formes de travail collaboratif font évoluer les conceptions mêmes du métier, les repères professionnels, les sources de la performance, les modes d'organisation et de management.

La fonction RH est au cœur de ces évolutions. Elle est interrogée dans ses compétences classiques par la digitalisation et est fortement attendue par les managers et les collaborateurs de l'entreprise pour penser ses transformations, accompagner leur déploiement dans l'entreprise, répondre aux attentes et préoccupations, renouveler le dialogue social, porter le développement des compétences.

Pour répondre à ces attentes, à côté de ses expertises traditionnelles, elle doit probablement faire évoluer son positionnement dans l'entreprise, repenser son offre de service, adapter son organisation et ses savoir-faire.

C'est autour d'une réflexion prospective de la fonction RH que le Club a souhaité organiser ce séminaire d'une journée. Il se veut une occasion de :

- Prendre du recul par rapport aux tendances à l'œuvre dans l'entreprise et le travail contemporain,
- Dessiner des perspectives pour conforter la fonction RH dans une période de transformations,
- Partager des évolutions et des pratiques mises en œuvre au sein des organismes.

Animation du séminaire

Aline Scouarnec assurera le fil rouge des échanges de la journée. Professeur à l'université de Caen et docteur en Sciences de Gestion, elle intervient notamment dans le cadre de l'IAE de Caen et de formations professionnelles. Elle a participé à l'étude RH 7.0 qui présente « les différents scénarii prospectifs des métiers des ressources humaines », a été présidente de l'Association Francophone des enseignants chercheurs en RH (AGRH) de 2014 à 2017 et est actuellement Vice-Présidente de Référence RH (Association Nationale des masters RH), en charge de l'Observatoire National des métiers de la Fonction RH, et Vice-Présidente de l'Institut de l'Audit Social (IAS).

Son expertise et son apport pour les sciences de la fonction RH ont été valorisés par une intégration en tant que membre de la Commission d'Evaluation Des Formations de Gestion (CEFDG)

Introduction du séminaire : Un monde du logement social en plein changement

9h00 – Accueil des participants

9h30 – Propos introductifs

Amélie Debrabandère, directrice générale de Lille Métropole Habitat, vice-présidente du Club
Damien Vanovershelde, directeur général de Hauts-de-Seine Habitat, administrateur du Club

Contexte et objectifs du séminaire,
Synthèse des travaux du Club, les grandes transformations à l'œuvre dans le secteur professionnel.

Quelles perspectives pour la fonction RH?

10h00 – Travail prospectif – Les 7 tendances de fond qui interrogent la fonction RH

Une accélération des transformations des entreprises et du travail, la place des communautés dans la fabrication du collectif, le développement du numérique, l'attente de bienveillance et de qualité de vie au travail, l'évolution de la fonction administrative des RH, les besoins de pilotage stratégique et de performance, la nécessaire maîtrise des risques au travail. Sept dimensions du travail du RH actuellement en plein changement. Aline Scouarnec et une équipe d'universitaires ont travaillé sur des scénarii possibles pour le métier de RH et tous appellent de nouveaux positionnements, une clarification des attendus vis-à-vis de la fonction, une réflexion sur son organisation et ses modes d'intervention.

La matinée s'organisera donc en deux temps. Après une restitution de l'étude, des échanges seront organisés entre participants autour de quelques questions :

- En quoi les tendances présentées trouvent un écho dans le secteur du logement social ?
- Parmi les scénarii prospectifs présentés, peut-on dégager un scénario probable au sein du secteur ?
- Quels impacts et conséquences pour la fonction RH ?

Approfondissement des scénarii et impacts pour l'organisation de la fonction RH

14h00 - Le RH « transformer » la fonction RH au cœur de l'accompagnement du changement

Transformer les organisations c'est-à-dire préparer la migration des salariés vers les nouveaux métiers, développer les nouvelles compétences attendues chez les collaborateurs, changer la culture managériale, créer les conditions d'exercice du travail (nomadisme, télétravail, RSE, etc.) propices à la collaboration et à l'innovation, refonder le contrat social avec les collaborateurs (talent, attraction, rétention et engagement, équilibre vie privée/vie professionnelle), imaginer de nouvelles organisations plus agiles et performantes, etc.) font partie intégrante des activités RH.

Si l'accompagnement du changement est au cœur du positionnement attendu de la fonction RH, comment cela doit-il se traduire en termes d'organisation, de positionnement, de compétences ?

Après un exposé introductif, un temps d'échanges permettra d'éclairer les enjeux pour le secteur professionnel d'une fonction RH au cœur de l'accompagnement du changement.

15h00 – Quelle organisation pour la fonction RH ?

L'ensemble des tendances et scénarii prospectifs appellent une évolution de l'organisation de la fonction RH. Développement des compétences organisationnelles, accompagnement des personnes dans leur trajectoires professionnelles, coopérations élargies avec les réseaux professionnels du territoire, développement du marketing et de la marque employeur, animation des communautés professionnelles, renforcement de la veille sociale, optimisation et digitalisation des activités de gestion RH, ... et bien d'autres compétences sont évoquées dans l'étude.

Elles amènent à reposer la question du cœur de l'activité et de ses périphériques, du recours à l'externalisation, de la répartition des rôles au sein du management global de l'entreprise.

Après une présentation des tendances en matière d'organisation et de management des RH, les échanges permettront de partager les enjeux d'adaptation de l'organisation de la fonction et les différentes trajectoires pour y parvenir.

16h30 Synthèse des échanges

17h00 Fin du séminaire

Modalités d'inscription au séminaire

Les inscriptions au séminaire du Club Management & Management s'effectuent en ligne en cliquant sur le bouton dédié plus bas, ou sur notre site internet.

Une facture vous sera adressée à l'issue de la manifestation.

COÛT DE PARTICIPATION

(comprenant la restauration, les frais pédagogiques et la documentation) :

- 150 € par personne – tarif adhérent
- 550 € par personne – tarif non adhérent

Toute annulation doit être formulée par mail 72h avant la manifestation.

Passé ce délai, toute inscription sera facturée.

INSCRIPTION EN LIGNE, CLIQUEZ ICI

RENSEIGNEMENTS

Inscriptions en ligne avant le 4 Janvier 2018
impérativement

Club innovation & Management
2, rue Lord Byron – 75008 Paris
Tél. 01 40 75 78 84
Mail : contact@management-habitat.org

NOVOTEL PARIS LES HALLES

8, place Marguerite de Navarre –
75001 PARIS



ITINERAIRE

M 1 14 : descendez station Châtelet et empruntez la sortie « Rue de Rivoli ».

M 4 7 11 : descendez station Châtelet et empruntez la sortie « Place Sainte Opportune ».

RER A B D : descendez station Châtelet - Les Halles et empruntez la sortie « Porte Lescot ».

Parking public extérieur (payant).