



Le dialogue social dans une période de transformation

Atelier débat

3 décembre 2019

Novotel Paris Bercy

L'ensemble des organisations professionnelles connaissent des transformations accélérées, y compris dans le secteur du logement social. A cela s'ajoute un cadre du dialogue social qui connaît lui aussi des évolutions importantes, la plus récente s'incarnant dans la création du CSE (Comité Social et Economique). Le CSE fusionne l'ensemble des instances représentatives du personnel (IRP), délégués du personnel (DP), comité d'entreprise (CE) et comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT), et devra être mis en place dans toutes les entreprises d'au moins 11 salariés d'ici le 1er janvier 2020.

Dans ce contexte d'évolution des organisations d'une part et du droit du travail d'autre part, comment embarquer les équipes dans la conduite du changement tout en respectant le cadre réglementaire du dialogue social ?

Nous aborderons les opportunités que représentent ces évolutions pour les fonctions RH et de Direction, opportunités qui sont doubles :

- Comment développer et améliorer la qualité du dialogue avec les représentants du personnel ? Comment concilier dialogue social et dialogue managérial ?
- Comment renforcer la compétence et la légitimité de la fonction RH pour défendre une vraie Gestion Stratégique des Ressources Humaines dans l'organisation, et donc aussi un échange plus informé avec les syndicats ?

Programme de la matinée

9h00 **Accueil des participants autour d'un café**

9h30 **Introduction de la matinée** Par Amélie Debrabandère, Directrice Générale de Lille Métropole Habitat, présidente du Club – Paul Gibert, Directeur Général chez Habitat 77

9h45 – 11h15 **L'importance du dialogue social pour les organisations : un cadre réglementaire en transformation et des nouveaux enjeux managériaux** Par Rémi Bourguignon, Maître de Conférences

Quel est le rôle et l'importance du dialogue social dans les organisations françaises ? Comment évoluent les cadres formels du dialogue social, quelles tendances de fond ? Comment articuler le cadre réglementaire et les problématiques managériales dans les projets de transformation et l'implication des équipes qu'ils requièrent ? Le dialogue social est-il un frein ou un facteur de performance pour l'entreprise ? Comment concilier dialogue social et nouvelles formes d'organisation et de management ?

Les problématiques dégagées permettront aux participants de s'en saisir lors des ateliers-débat et de les confronter et les compléter à leurs propres enjeux, afin de dégager ensemble trois ou quatre axes d'action.

Rémi Bourguignon est Professeur des Universités en sciences de gestion à l'Université Paris Est-Créteil et membre de l'Institut de Recherche en Gestion (IRG). Il a coordonné de nombreux projets de recherche ces dernières années pour le compte de Dialogues, de la CFDT et de l'Organisation Internationale du Travail. Il anime le Groupe de Recherche Thématique « Dialogue Social » de l'association francophone de gestion des ressources humaines. Ses recherches questionnent les relations entre les dynamiques managériales et organisationnelles (notamment la gestion des ressources humaines) et les relations professionnelles. Ses travaux récents ont plus spécifiquement porté sur la négociation collective des restructurations d'entreprises, le financement des organisations syndicales, la place de l'économie dans le dialogue social et le dialogue social international.

11h15 - 11h45 **Pour une approche pragmatique du dialogue social : quels bénéfices pour l'activité de l'entreprise ?** Par Christian Lambert, Directeur de la Stratégie Sociale et des Relations Sociales, Schneider Electric

Christian Lambert présentera la démarche menée au sein de Schneider Electric, qui se caractérise par un historique important en matière de dialogue social. Il puisera dans son expérience pour proposer des clés transposables aux organismes de logement sociaux, sur ces trois grands axes :

- Quel visage l'entreprise souhaite-t-elle donner aux instances représentatives du personnel, afin de les associer à la transformation ?
- Dans cette optique, comment l'entreprise accompagne-t-elle les représentants pour les former, par exemple sur la connaissance approfondie de son modèle économique et de ses contraintes ?
- Comment s'appuyer sur la simplification du dialogue social permise par les nouvelles ordonnances pour fluidifier son fonctionnement (davantage de souplesse dans la fréquence et les thématiques des réunions) ?

Ces éléments permettent de construire une relation de négociation plus constructive, en raison de représentants mieux formés et d'une DRH plus convaincante sur son poids stratégique.

**11h45 -
12h30 :**

Ateliers-débat autour de l'articulation entre dialogue social et transformations internes dans les organismes de logement sociaux

Les participants seront invités à se réunir en groupes de travail pour échanger au sujet des problématiques abordées en plénière, et les faire dialoguer avec leurs propres pratiques professionnelles et les enjeux rencontrés au quotidien.

12h30

Déjeuner pris en commun

14h00

Fin de l'atelier

Modalités d'inscription à l'atelier débat

Les inscriptions aux ateliers débats du Club Innovation & Management s'effectuent désormais d'un simple clic.

Il vous suffit de remplir le bulletin directement en ligne et une facture vous sera adressée à l'issue de la manifestation ⁽¹⁾

COÛT DE PARTICIPATION

- Adhérent au club 100€
- Non adhérent au club 500€

RENSEIGNEMENTS

Inscriptions en ligne avant le 27 novembre 2019
impérativement

Club innovation & Management
2, rue Lord Byron – 75008 Paris
Tél. 01 40 75 78 84

Mail : contact@management-habitat.org
www.management-habitat.org

INSCRIPTION

(1) Toute annulation doit être formulée par mail (contact@management-habitat.org) 72h avant la manifestation, passé ce délai toute inscription sera facturée et aucun remboursement ne sera effectué.

NOVOTEL PARIS BERCY

85, rue de Bercy – 75012 PARIS



ITINERAIRE

→ **En métro**

De la Gare de Lyon : lignes 6 ou 14, descendre à Bercy puis marcher 1 minute.

→ **En venant des aéroports Charles de Gaulle et Orly**

Prendre le RER B jusqu'à Châtelet-les-Halles,
Puis le RER A jusqu'à la Gare de Lyon puis cf. « en métro »

→ **En voiture**

Sortir Porte de Bercy sur le périphérique,
Puis prendre Paris centre et Accor Hotels Arena (ex POPB).
Parking public couvert (payant). Parking public extérieur (payant).

Club Innovation & Management
2 rue Lord Byron – 75008 PARIS
01 40 75 78 84 - contact@management-habitat.org
management-habitat.org