



Les nouvelles formes d'organisation du travail ?

Ateliers du club

Cycle de 4 demi-journées en 2022

(4 avril, 22 juin, septembre et une autre date à définir)

Principe des ateliers du club

Nous vous proposons un nouveau cycle d'atelier pour aller plus loin dans la production de contenu pour le secteur du monde Hlm.

Pour cet atelier, Philippe PIERRE, expert en management interculturel, conférencier et formateur, les participants et des invités de M. PIERRE traiteront des nouvelles formes d'organisation après la crise sanitaire, au travers de 4 demi-journées en 2022

Les ateliers du club visent à faciliter la mise en réseau de cadres dirigeants souhaitant travailler collectivement, partager des expériences, interroger des expertises ou des chercheurs externes, éclairer un sujet, pour progresser collectivement.

Thématique du deuxième atelier

Les nouvelles formes d'organisation du travail ?

La crise sanitaire aura bouleversé les organisations et les conditions d'un collectif de travail au sein des entreprises. Dans tous les cas, les repères traditionnels de l'organisation et des horaires de travail, de l'engagement, du collectif professionnel ont été impactés.

Au moment du retour à une certaine normalité, cette réalité fait émerger ou amplifie de nouvelles problématiques de management des équipes. Trois séries de question constitueront la trame de l'atelier :

- Comment concevoir de nouvelles formes d'organisation du travail alors que le télétravail s'est imposé de manière accélérée et contrainte dans les organisations ?
- Comment maintenir le sens de l'aventure collective en entreprise ? Les apports de la psychologie positive avec Eric Mellet.
- Comment naviguer en zone de brouillard et adapter sa posture ? Le regard de Franck Pruvost.

Chercheur pilote de l'atelier : Philippe Pierre



Philippe Pierre est expert en management interculturel, conférencier et formateur. Après 13 ans d'expérience professionnelle en tant que DRH opérationnel chez Total puis à L'Oréal, il a fondé son cabinet de conseil en 2007. Depuis cette date, il est intervenu auprès plus d'une centaine de clients du monde de l'entreprise, du secteur sanitaire et social et de diverses institutions publiques. Il a animé plusieurs dizaines de conférences et formations au sein de La Poste depuis 10 ans. Docteur en sociologie (Sciences-Po 2008), il est également enseignant-chercheur en sociologie de l'entreprise. Il a animé pendant dix ans le Master de Management interculturel à l'Université Paris-Dauphine, et, entre autres implications académiques (ESSEC, CNRS...), il

co-dirige aujourd'hui le programme de formation « Organisation Apprenante et Management Interculturel » de Sciences-Po Executive Education. Il a publié de nombreux articles et 14 ouvrages ou numéros de revues scientifiques.

Parmi ses travaux, il a notamment approfondi les concepts d'entreprise apprenante et d'entreprise en « archipel ». L'entreprise « apprenante » est un mode de management qui s'appuie sur les collaborateurs pour proposer des changements. L'objectif est de s'assurer d'une meilleure appropriation en les faisant émaner de ceux qui vont les vivre. Ce principe est fondamental dans le concept plus large d'entreprise « archipel ». Une entreprise qui se définit comme une organisation dirigée par des personnes qui ont décidé d'utiliser de façon systématique l'intelligence de tous les acteurs (employés, clients, fournisseurs, alliés...) pour gagner en efficacité.

Principes de travail

L'atelier est organisé autour de 4 demi-journées de travail. Chaque atelier est divisé en trois temps :

- ✓ Une intervention d'expert ou de praticien autour des enjeux de transformations,
- ✓ Un ou deux témoignages d'organisme,
- ✓ Une synthèse des enseignements.

Au terme des 4 ateliers du club, les participants seront invités à mettre en forme des propositions/recommandations en matière de conduite de l'innovation managériale dans les organismes de logement social.

Ce travail pourra faire l'objet d'une présentation lors d'un colloque du club.

Programme des ateliers

4 avril 2022 : 1^{er} séance (En présentiel, à Paris)

- 10h à 13h – Introduction du cycle
- Céline Reynaud, directrice générale - EST METROPOLE HABITAT et Damien Vanoverschelde, directeur général - HAUTS-DE-SEINE HABITAT / Administrateurs du Club
- Intervention de Philippe Pierre, sur la thématique de comment concevoir de nouvelles formes d'organisation du travail : le télétravail s'est imposé de manière accélérée et contrainte dans les organisations. Sous l'impulsion des pouvoirs publics, il a pris des formes diverses selon les organisations mais aussi à l'intérieur même des organisations dessinant une multitude de réalités de temps passés à distance des lieux traditionnels de réalisation du travail (de l'absence de télétravail à un télétravail complet) et de diversité des vécus :
- Certains ont trouvé de nouvelles opportunités pour constituer un équilibre vie professionnelle / vie personnelle tenant mieux compte de leurs attentes et de la réalité de leurs rythmes. D'autres se sont trouvés en difficulté devant ces réalités perdant parfois le lien avec les collectifs de travail ;
 - Il a généré de nouvelles pratiques (recours régulier à la visioconférence, souplesse d'organisation du travail quotidien en fonction des réalités de vie personnelle...).
- Comment préparer le retour à une nouvelle normalité pour des salariés éloignés depuis plusieurs mois des locaux professionnels ? comment revenir à des formes d'organisation plus classiques ? Quel nouvel équilibre pour le télétravail demain ?
- Témoignages d'organismes (à préciser)
- Synthèse des échanges

Atelier suivi d'un repas en commun

22 Juin 2022 : 2^{ème} séance (Paris)

- 10h à 13h**
- Introduction de l'atelier : Comment maintenir le sens de l'aventure collective en entreprise ? Les apports de la psychologie positive avec Eric Mellet et Philippe Pierre
 - Intervention d'Eric Mellet, conférencier dans des formations universitaires à PARIS DAUPHINE en Intercultural Master Degree, en Training Director Master Degree, à l'ESCP dans le cursus Value Sales Management et à l'EDHEC en Cycle Supérieur de Management. Il est président de l'association Sol France (Société pour l'Organisation Apprenante) et cofondateur du Collectif de consultants et coachs POP (Positive Organisations & People).
 - Témoignages d'organismes (à préciser)
 - Synthèse des échanges

Atelier suivi d'un repas pris en commun

Septembre 2022 : 3^{ème} séance (Paris) – date à préciser

- 10h à 13h**
- Introduction de l'atelier : Comment naviguer en zone de brouillard et adapter sa posture ? Le regard de Franck Pruvost – Philippe Pierre
 - Intervention de Franck Pruvost, conférencier en relations humaines en management à HEC, Sciences-Po Paris, ESSEC, Paris Dauphine. Expert en développement des relations humaines en entreprise (à développer)
 - Témoignages d'organismes (à préciser)
 - Synthèse des échanges

Atelier suivi d'un repas pris en commun

Séance de synthèse à définir ultérieurement

Modalités de participation

Public :

- *A destination des directeurs et membres des comités de direction des organismes membre du club*

Coût de participation :

- Adhérent : 500 € pour l'ensemble de l'atelier par personne (soit 4 demi-journées)
- Non-Adhérent : 1.500 € pour l'ensemble de l'atelier par personne (soit 4 demi-journées)
- L'ensemble des demi-journées se dérouleront à Paris si les conditions sanitaires le permettent (sinon des visios seront organisées).

INSCRIPTION EN LIGNE, CLIQUEZ ICI