

QUESTIONNAIRE INTERACTIF

Désengagement des collaborateurs : quelles sont les raisons internes et / ou externes à l'entreprise qui peuvent l'expliquer ? (26)

Raisons internes ?	Raisons externes ?
Manque de reconnaissance	Charge mentale du quotidien
Perte de sens	Vie perso
Rémunération trop faible	Raisons de sante
Charge de travail et équilibre vie perso vie pro	Rapport vie pro / perso
Manque de reconnaissance	Évolution société
Manque de confiance	Incertitude ambiante sur l'avenir
Missions peu interessantes	Vie personnelle
Missions pas interessantes	Anxiété societale ou ecole
Manque de sens	Histoire professionnelle
Sentiment d'injustice	Prendre soin de soi
Communication peu descendante	Covid
Manque de moyens	Individualisation
Défiance management	
Organisation instable	

Selon vous, donner du sens au travail, ça passe par quoi ? (22)

Réponse
Partage de valeurs
La mission de service public
Utilité sociale de l'entreprise
donner envie
Donner conscience du rôle de chacun
partager la stratégie
Impliquer les collaborateurs

Travail collectif
Voir l'impact direct de son action
Utilité sociale
Transversalité
Responsabilisation de chacun dans ses tâches
Travail collaboratif
Voir les résultats positifs
travail d'égal à égal
Reconnaissance et valorisation
Avoir des personnes inspirantes dans l'entreprise
Comprendre les intérêts individuels
assumer ses erreurs
Individualités qui font partie d'un tout
Symétrie des attentions
Culture de collaboration

Effectuation : ce que je retiens, et qui me paraît possible dans mon organisation des exemples concrets ? (18)

Réponse
Accorder du temps
Créer des groupes participatifs sur certains projets
Encourager ses collaborateurs à trouver les réponses
Accepter le droit à l'erreur
Co-développement
Impliquer les collaborateurs métiers dans les projets
Exemplarité du codir
Travail collaboratif
Partager les problèmes et trouver les solutions collectivement
Clarifier codeveloppement vs cogestion
Adopter le principe : c'est celui qui fait qui sait
Arriver à convaincre de la sincérité du participatif

Imaginer des projets transversaux communs à plusieurs filières de métiers
Mais aussi c'est celui qui sait qui fait
Co construire le terrain de jeu
Promouvoir le principe de subsidiarité
Mettre son ego de côté
Des retours d'expérience avec toutes les parties prenantes pour partager les pistes d'amélioration