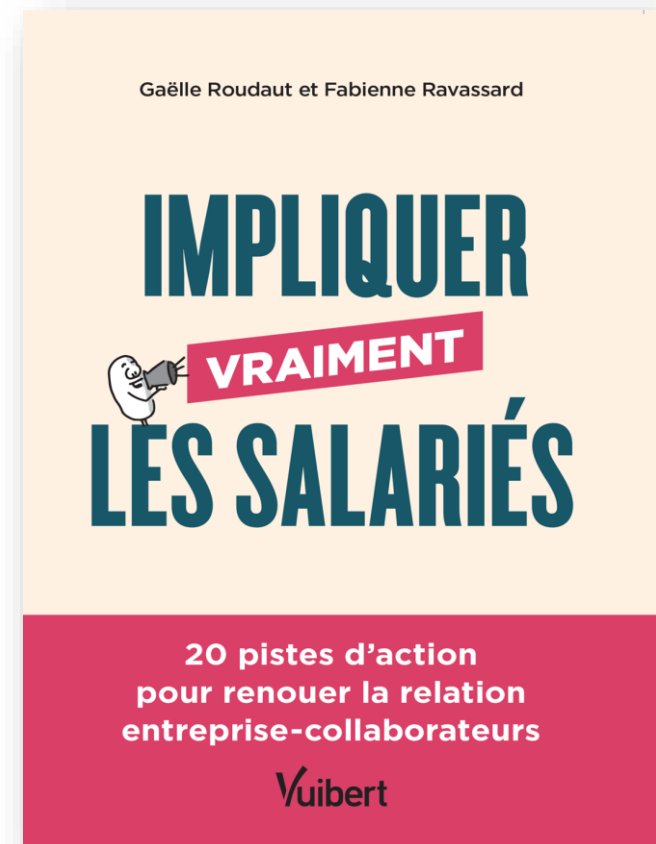


Pouvoir d'agir

Et si les salariés faisaient partie de la solution pour transformer l'entreprise ?



Fabienne Ravassard & Gaëlle Roudaut



Désengagement des collaborateurs

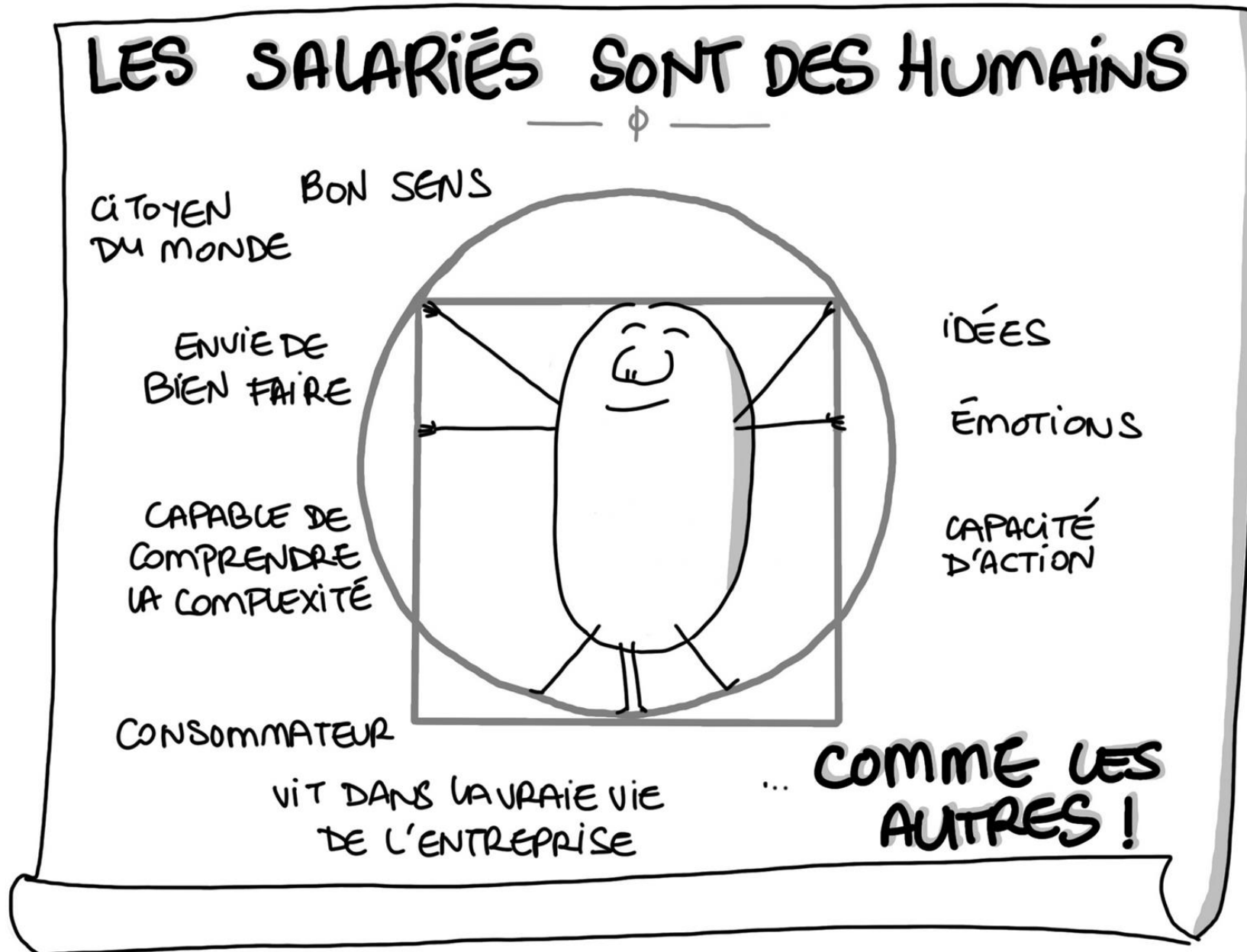
Quelles sont les raisons internes et / ou externes à l'entreprise qui peuvent l'expliquer ?



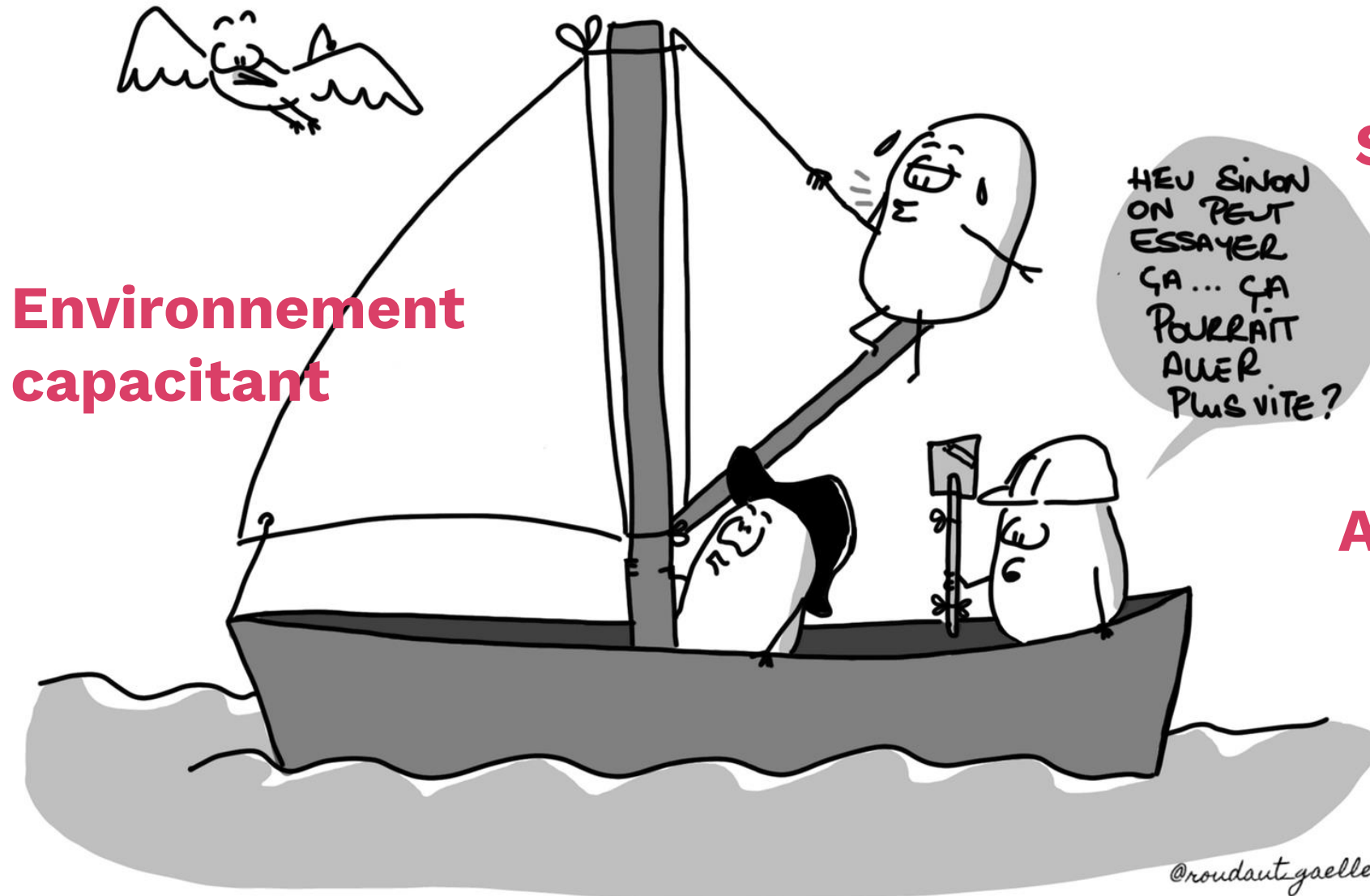
Le modèle travail en questions



Pouvoir d'agir ?



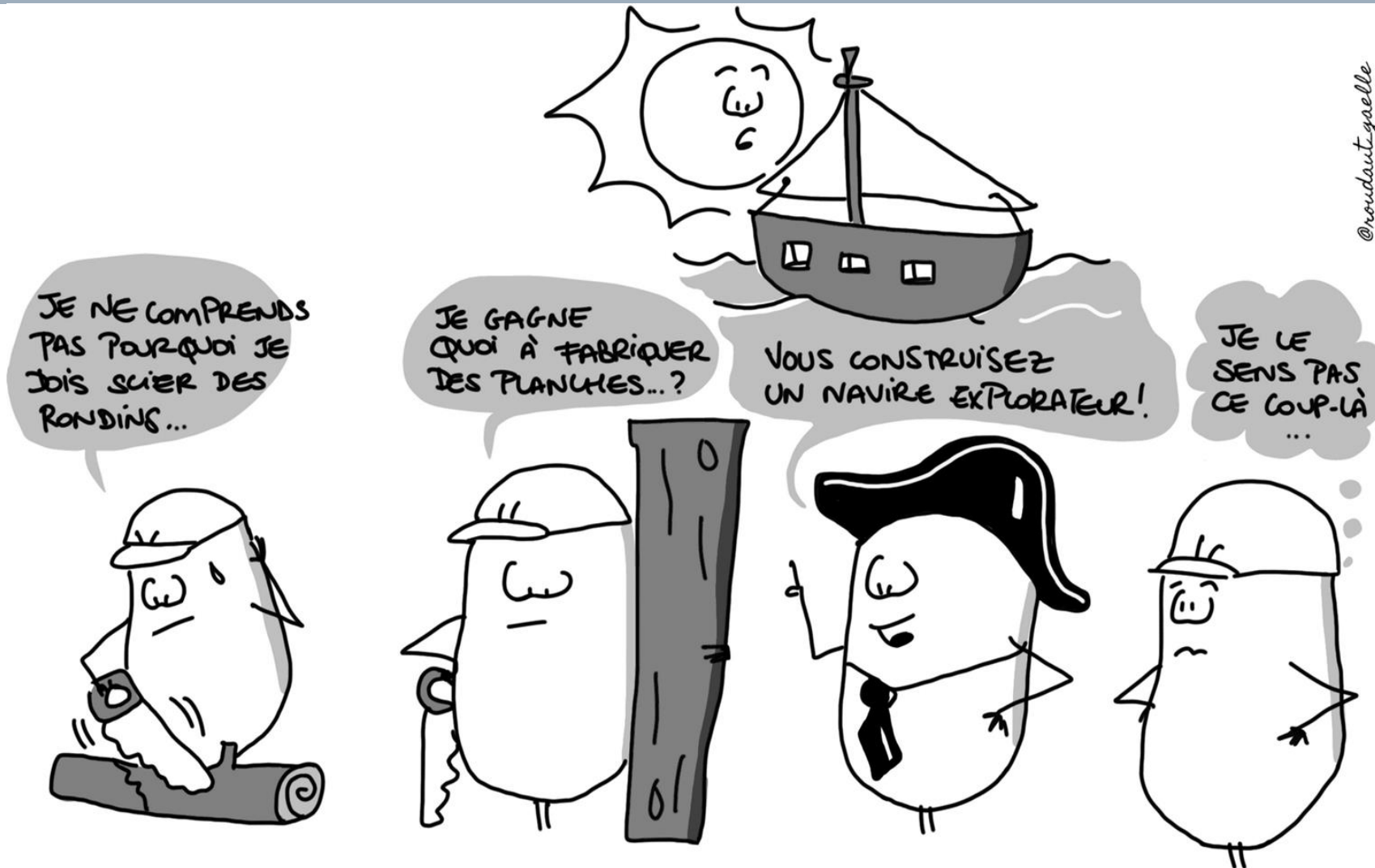
Développer la capacité d'agir, c'est possible



**Selon vous,
donner du sens au
travail, ça passe
par quoi ?**



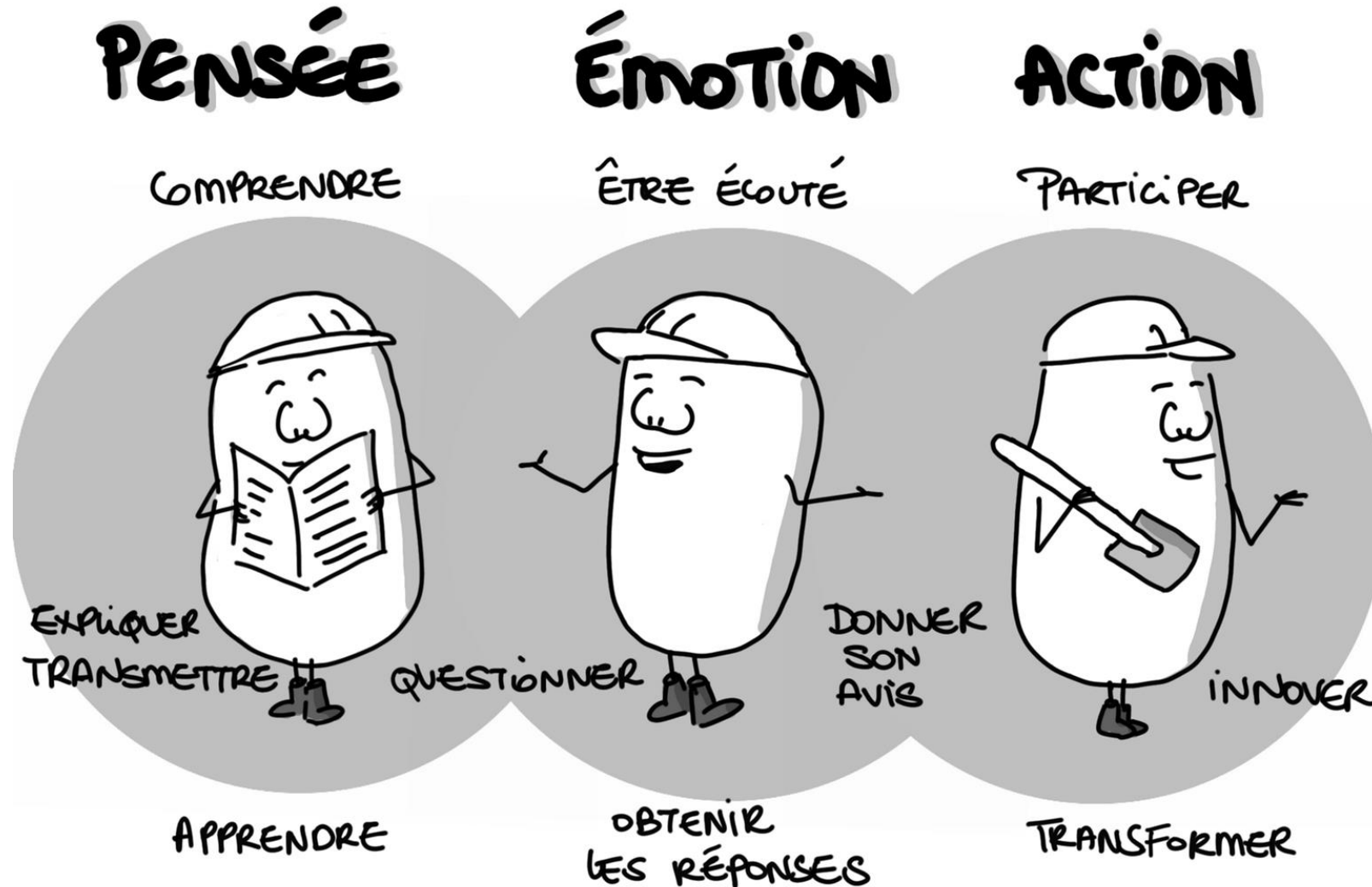
Le sens au travail ?



**Tout le monde
n'a pas envie
de construire
une cathédrale...**

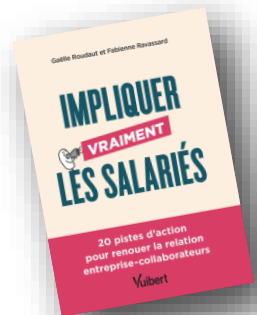
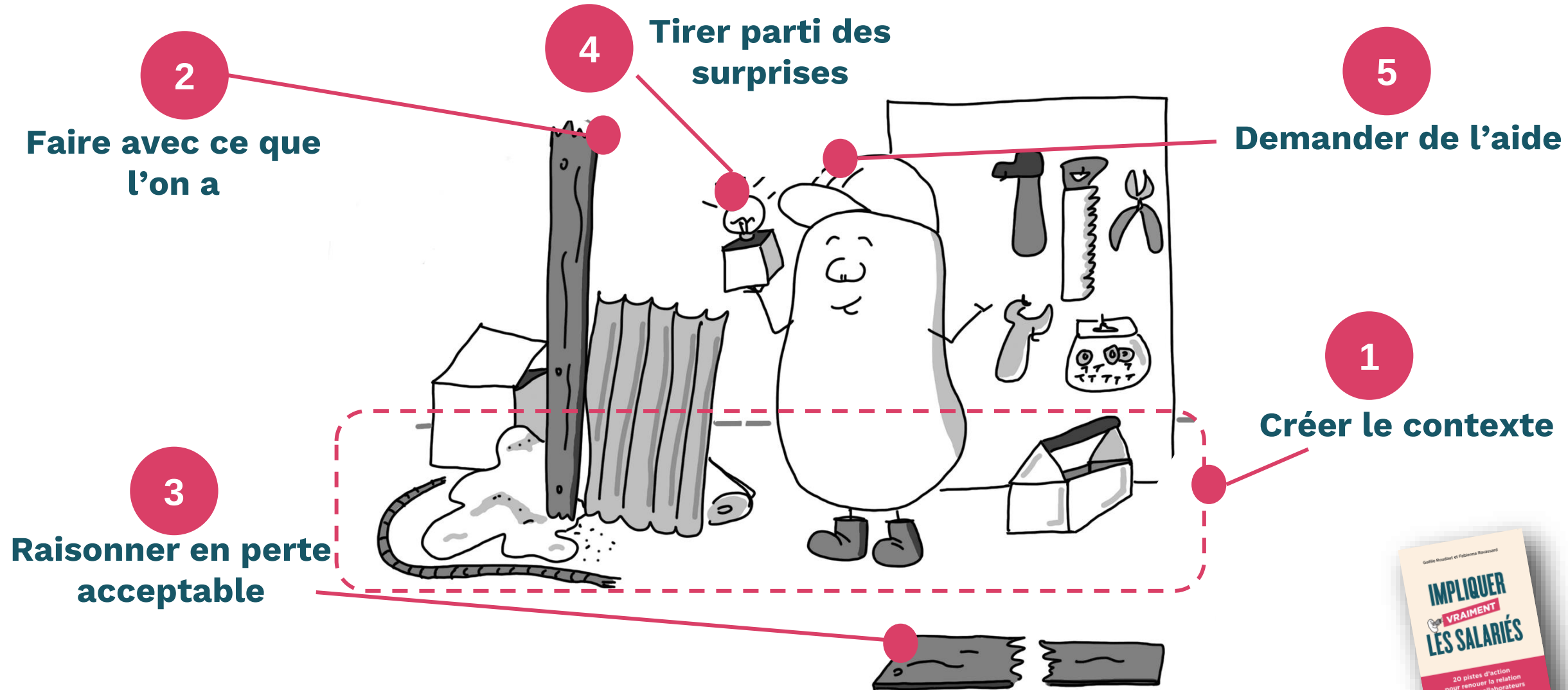
TOUTE RESSEMBLANCE AVEC LA MÉTAPHORE DU TAILLEUR
DE PIERRE EST PUREMENT FORTUITE ...

Donner à chacun “son” sens pour une dynamique collective



**3 besoins à
satisfaire
pour
s'adresser à
l'ensemble
du collectif**

L'effectuation : un moyen pour donner du pouvoir d'agir et célébrer des "petites victoires"



Effectuation

**Ce que je retiens,
qui me paraît possible
dans mon organisation
*exemples concrets ?***

Créer le contexte

Demander de l'aide

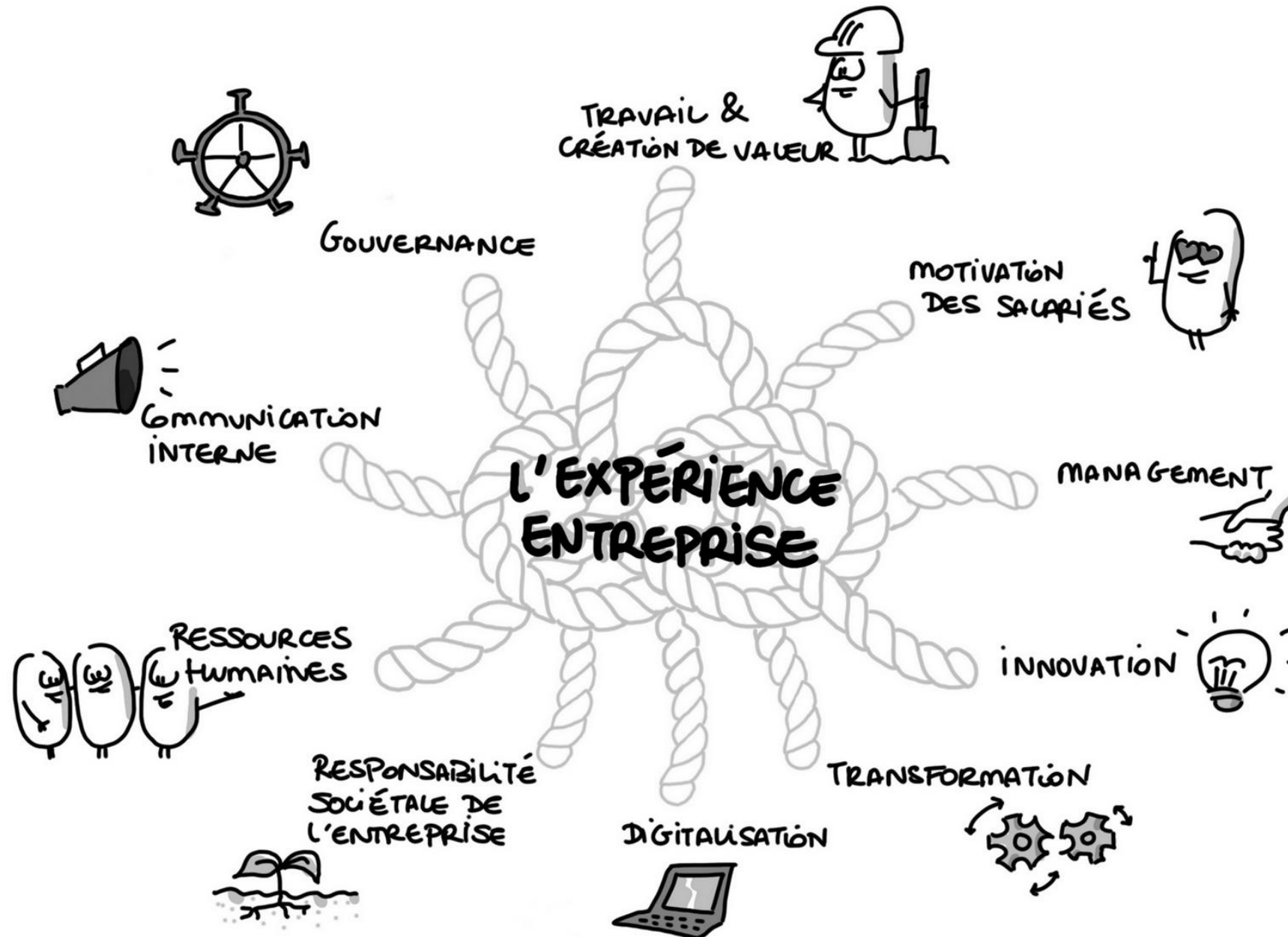
Commencer avec ce qu'on a

Tirer partie des surprises

Raisonner en perte acceptable



Des voies d'implication à l'échelle de toute l'entreprise ?



Merci !

Pour en savoir plus : www.impliquervraimentlessalaries.com

