

## Atelier-débat

## Manager l'entreprise dans la crise et la morosité

NOVOTEL PARIS-BERCY – 85 rue de Bercy – 75012 PARIS

Accès : RER A - Gare de Lyon puis Métro : lignes 6 ou 14 – Station Bercy

**9 H 00** Accueil des participants, café d'accueil.

**9 H 30** **Introduction de la journée** par **Amélie Debrabandère**, Directrice Générale de Lille Métropole Habitat et **Gilles Gal**, Directeur Général d'Eure Habitat.

**9 H 45** **Le rapport des français au travail, l'impact de la morosité sociale, des formes d'organisation et de management sur celui-ci**  
Intervention de **François Geuze**

Maître de conférences associé à l'Université de Lille Master 2 MRH, membre de l'équipe de direction de ce Master et fort d'une expérience de 20 ans dans des postes tels que Directeur des Ressources Humaines, de la Stratégie ou des Systèmes d'Information, **François Geuze** assure la présidence du réseau national des troisièmes cycles spécialisés en Ressources Humaines, Référence RH qui regroupe 40 établissements (universités ou grandes écoles). Auteur de nombreuses contributions dans le domaine des ressources humaines, **François Geuze** est le co-auteur d'une note de conjoncture sociale de la situation française qui analyse l'impact de la morosité du climat social sur l'engagement des salariés au travail et les modes de fonctionnement managériaux au sein des entreprises. Ayant par ailleurs accompagné des organismes HLM suite à la réalisation de diagnostics sociaux, **François Geuze** nous présentera les principaux résultats de la note de conjoncture sociale et mettra en perspective les analyses globales avec celles propres à notre secteur d'activité.

**11 H 00** **Comment transformer votre organisation pour libérer l'initiative et relever les défis de l'engagement, de l'innovation et de la performance ?**  
Intervention d'**Isaac Getz**

Nous entendons souvent que les salariés manquent de sens dans leur action et ne sont pas assez engagés et c'est vrai en apparence : dans une organisation traditionnelle peu de salariés viennent dans l'entreprise car ils partagent un sens profond avec elle, et une fois sur place, peu entreprennent les initiatives. Mais cette apparence est trompeuse : beaucoup de ces mêmes salariés sont très dynamiques et créatifs une fois qu'ils quittent les portes de leur entreprise. On les trouve à construire des avions ultralégers, lancer des associations, sculpter... Mais les idées qu'ils ont concernant leur travail, ils préfèrent les partager avec leurs amis, leur famille - pas avec leur organisation.

Imaginez maintenant des organisations dans lesquelles les salariés sont libres et responsables d'entreprendre toute initiative qu'eux-mêmes décident d'être la meilleure pour leur organisation. Imaginez que ces organisations atteignent les sommets de performance de leurs secteurs durant des décennies. Imaginez, enfin, que leurs salariés sont non-seulement engagés et créatifs en permanence, voient le sens dans leur action mais aussi heureux... Du rêve ? Pas du tout ! Des dizaines d'organisations comme ça existent, de toute taille, géographie et secteur, service ou industrie.

**Isaac Getz**, professeur à l'ESCEurope, les a étudiées pour comprendre leur fonctionnement et les formes de leadership sur lesquelles elles étaient fondées. Il met en avant dans son ouvrage **Liberté & Cie, Quand la liberté des salariés fait le bonheur des entreprises**, les ressorts managériaux de ces réussites s'appuyant sur l'autonomie, la liberté, la responsabilité ou le pouvoir confié à ceux qui font pour développer la performance des entreprises.

**12 H 45** Conclusion de l'atelier.

**13 H 00** Déjeuner pris en commun (puis fin de la journée à 14 H 00).

## Plan d'accès

NOVOTEL Paris-Bercy  
85, rue de Bercy – 75012 PARIS



## Itinéraire

En train de la gare de Lyon, prendre les lignes 14 ou 6 du métro et descendre à Bercy. L'hôtel est à moins d'1 mn de marche de la station ou à 5 mn à pied de la gare de Lyon. En venant des aéroports CDG ou Orly, prendre le RER B jusqu'à Châtelet-les-Halles, puis le RER A jusqu'à la Gare de Lyon. Faire comme indiqué précédemment. En voiture, sortir Porte de Bercy sur le périphérique, puis prendre Paris centre et Palais Omnisports de Bercy (POPB).

## Parking

Parking public couvert (payant) - Parking public extérieur (payant)

## Métro

Lignes 6 ou 14 – Station Bercy  
RER A – Station Gare de Lyon



## BULLETIN D'INSCRIPTION Atelier-débat – mardi 14 octobre 2014

« Manager l'entreprise dans la crise et la morosité »

Madame, Monsieur : .....

Fonction : .....

Organisme : .....

Adresse : .....

Tél. : ..... E-mail : .....

Participera à la journée :  Adhérent au Club – 90 €  Non Adhérent au Club – 500 €

Participera au déjeuner :  Oui  Non

*En cas de non présence au déjeuner merci de nous en informer*

- Afin de préserver la qualité du travail de nos participants, nous sommes amenés à en limiter le nombre. En conséquence, les inscriptions seront enregistrées par ordre d'arrivée, la participation pouvant être limitée à deux représentants par organisme dans l'hypothèse d'un trop grand nombre d'inscriptions,
- Toute annulation doit nous parvenir par écrit 72 heures avant la date de la manifestation. Après cette date aucun remboursement ne sera effectué.

**Club Management  
& Marketing**

Merci de retourner ce bulletin à Emilie Devaux  
avant **1<sup>er</sup> octobre 2014 impérativement**

Club Management & Marketing  
2, rue Lord Byron – 75008 PARIS  
Tél. 01 40 75 78 84 – Fax. 01 58 36 57 18  
Mail : [contact@management-habitat.org](mailto:contact@management-habitat.org)